**ТРЕБОВАНИЯ**

**ПО ОБУЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ К ЗАКАЗЧИКАМ**

**ТРЕБОВАНИЯ Трудового кодекса:**

Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов

(введена Федеральным законом от 02.05.2015 N 122-ФЗ)

Если настоящим Кодексом, **другими федеральными законами**, **иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации**, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Статья 196. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель.

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, **работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.**

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

**с 1 июля 2016г.** вступила в силу статья 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, которая закрепляет **обязанность** применения работодателем профессионального стандарта **«Специалист в сфере закупок» и «Эксперт в сфере закупок»**, утвержденными приказами Минтруда России от 10.09.2015 № 625н и № 626н. Этот стандарт устанавливает **требования к образованию ответственных за закупки работников!**

**Все вновь принятые работники должны быть обучены в соответствии с профессиональным стандартом !!!!**

**ШТРАФ:**

**Не применение требований профессионального стандарта влечет наложение штрафа на должностное лицо в размере от 1000 до 5000 руб., на юридическое лицо – от 30000 до 50000 рублей (ст. 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации ч.1. ст. 5.27 КоАп РФ).**

**ТРЕБОВАНИЕ ФЗ-44**

Статья 9. Принцип профессионализма заказчика

1. Контрактная система в сфере закупок предусматривает осуществление деятельности **заказчика**, специализированной организации и контрольного органа в сфере закупок **на профессиональной основе (то есть предполагает наличие профессии (которая требует специальной подготовки) - (квалификации) в сфере закупок) с привлечением квалифицированных специалистов, обладающих теоретическими знаниями и навыками в сфере закупок.**

2. **Заказчики**, специализированные организации **принимают меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионального образования должностных лиц** (то есть обязаны), занятых в сфере закупок, в том числе путем повышения квалификации или профессиональной переподготовки в сфере закупок в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 39. Комиссия по осуществлению закупок

5. Заказчик включает в состав комиссии преимущественно лиц, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации в сфере закупок, а также лиц, обладающих специальными знаниями, относящимися к объекту закупки.

**Комиссия 5 человек - минимум обученных в организации 3 человека.**

**ШТРАФ:**

При невыполнении обязанности по обучению работников контрактной службы руководитель несет всю полноту административной ответственности за нарушения 44 ФЗ.

**Штрафы от 3 тыс. руб. до 50 000 руб. на физ. лицо**

**Штрафы от 3 тыс. руб. до 500 000 руб. на организацию .**

**Максимальный штраф:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 18 | **Неразмещение в единой информационной системе в сфере закупок информации и документов, размещение которых предусмотрено в соответствии с ФЗ-44** | Часть 3 статьи 7.30. | **Должностные лица -50 000**  **Юридические лица — 500 000** |